

## Klausurtagung mit Geschäftsleitung und Teamleitungen

**Di. 4. Okt. 2022  
im Sunnehüsi  
Krattigen...**

Einmal jährlich trifft sich die Geschäftsleitung mit den Teamleitungen zur Klausurtagung. Mit dem Ziel am Ende des Tages zu wissen, wohin die Reise „Jahresziele“ im nächsten Jahr gehen soll.

Abseits des Tagesgeschäftes, mit Blick auf den See und nachmittags draussen an der Sonne, konnten die Gedanken fliessen. Die Distanz zur Pflege und den Büroräumlichkeiten halfen uns, grösser, längerfristiger und kreativer zu denken. Am Ende des Tages waren wir mit dem Resultat zufrieden.



v.l.: Petra Büschlen, Peter Rieder, Marianne Aebersold, Jessica Fuster, Liliane Hählen, Martin Fuhrer, Rahel Bettschen, Franziska Tanner.



Liliane Hählen, stv. Teamleiterin Wimmis beim Priorisieren der Jahresziele.

**Mitarbeiter - Info  
im KGH  
Frutigen...**

Am 12. Dez. 2022 haben wir im Rahmen der Mitarbeiter-Info über die aktuelle Auftragslage informiert, auf das vergangene Jahr zurückgeschaut und die Jahresziele 2023 kommuniziert.

**Aktuelle Auftragslage:** Diese hat gegen Ende Jahr noch einmal zugenommen. Seit 01.01.2021 stieg das Wachstum bei den verrechenbaren Stunden um 25.34%! Nur dank dem grossen Zusammenhalt, der gegenseitigen Unterstützung Team-übergreifend und der permanenten Suche und Anstellung von Personal, haben wir das schier Unmögliche möglich gemacht: Die Versorgung unserer Klienten sicher zu stellen. Mehrmals fürchteten wir uns, einen Aufnahme-Stopp beim Kanton ankünden zu müssen. Doch wie durch ein Wunder, gab es immer wieder Lösungen. Wir haben viel erreicht! Mein grosser DANK gehört all unseren Mitarbeitenden und Freiwilligen.

**An der Schwelle  
zum neuen Jahr...**



Nun stehen wir an der Schwelle zum neuen Jahr. Unweigerlich fragt man sich: Was wird das neue Jahr bringen? Wird sich das Wachstum endlich stabilisieren oder geht es in diesem Rahmen weiter? Werden wir es schaffen, Personal und Auftragslage ins Gleichgewicht zu bringen? Was ist mit den engen Platzverhältnissen am Standort Frutigen. Werden wir eine befriedigende und bezahlbare Lösung finden?

Es bleiben viele offene Fragen. Doch das neuen Jahr bringt auch Chancen. Es liegt unverbraucht vor uns und will gestaltet werden.

Wir haben in den vergangenen zwei Jahren so viel erreicht, also packen wir gemeinsam auch die Zukunft. Ich bin zuversichtlich!

*Susanna Zurbrügg, Geschäftsleiterin*

## Unsere Mitarbeitende

**Eintritte**  
„Wir heissen die  
neuen  
Mitarbeiterinnen,  
herzlich  
willkommen.“



**Verena Burn,**  
Pflegefachfrau,  
Team Psychiatrie,  
per 01.11.2022



**Ana Kuhn,**  
Pflegehelferin,  
Team Aeschi,  
per 01.12.2022



**Cornelia Schmid,**  
Pflegeassistentin,  
Team Adelboden,  
per 01.12.2022



**Marianne Rubin,**  
Pflegehelferin,  
Team Frutigen,  
per 01.01.2023



**Berta Boss,**  
Pflegehelferin,  
Team Reichenbach,  
per 09.01.2023



**Sonja Inniger,**  
Mitarbeiterin Admin.  
Standort Frutigen,  
per 20.03.2023

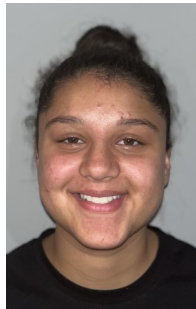


**Gabriela Voramwald,**  
Pflegefachfrau,  
Team Aeschi,  
per 01.04.2023

**Austritt**  
„Wir danken herzlich  
für die  
wertvolle Mitarbeit  
und wünschen  
für die Zukunft  
alles Gute.“



**Sonja Büttler,**  
Pflegefachfrau,  
Team Aeschi,  
per 10.12.2022



**Rukshar Fahez,**  
FaGe Lernende,  
Team Wimmis,  
per 23.12.2022



**Stoller Amalia,**  
Pflegehelferin,  
Team Adelboden,  
per 31.12.2022



**Sandra Josi,**  
Haushelferin,  
Team Frutigen,  
per 28.02.2023



**Bernadeta Bezegova**  
Fachfrau Gesundheit,  
Team Wimmis,  
per 31.03.2023



## Personelle Änderungen Team Frutigen

### Leitungsteam Frutigen..



**Marianne Aebersold**,  
Teamleiterin und Pflegefachfrau



**Monika Schmid**,  
Stv. Teamleiterin,  
Pflegefachfrau und  
Qualitätsbeauftragte



**Karin Schmid**,  
Hauspflegerin,  
Einsatzplanung



**Therese Jenni**,  
MPA, Pflegehelferin,  
Einsatzplanung

### Nachfolge- planung Teamleiterin und anderes...

**Marianne Aebersold** hat den Wunsch geäußert, per Ende 2023 ihre Funktion als Teamleiterin abzugeben. Ob Marianne dann in Pension geht oder noch als Pflegefachfrau arbeitet, wird sie im Herbst 2023 entscheiden.

**Monika Schmid** hat schon seit längerer Zeit einen zweiten Arbeitgeber. Sie wird zukünftig, jeweils während den Monaten November bis Februar, „voll“ für ihren anderen Arbeitgeber arbeiten. Deshalb gibt sie die Stellvertretung der Teamleiterin per 31.12.2022 ab. Wir danken Monika an dieser Stelle ganz herzlich für ihre geleistete Arbeit! Als Qualitätsbeauftragte wird sie auch weiterhin, im Rahmen der Mitarbeitergespräche, die Begleitungen durchführen.



Sehr erfreulich ist, dass wir mit **Eveline Inäbnit** intern eine Nachfolgerin gefunden haben.

Eveline hat im Rahmen ihrer Ausbildung zur Pflegefachfrau die Spitex Niesen bereits als Praktikantin kennen gelernt. Seit 1. April 2017 ist sie als Pflegefachfrau und Berufsbildnerin in unserer Organisation tätig. Per 01.01.2023 wird Eveline die Stellvertretung übernehmen und sich in die vielseitigen Aufgaben als Teamleiterin einarbeiten, mit dem Ziel per 01.01.2024 die Teamleitung von Marianne Aebersold zu übernehmen.



Auch die Stellvertretung ab 01.01.2024 konnte bereits geregelt werden. Wir freuen uns, dass **Noëlle Mosimann**, Pflegefachfrau, gemeinsam mit Eveline, Karin und Therese das „neue“ Leitungsteam Frutigen bilden wird.

Damit Eveline und Noëlle über das nötige Rüstzeug für die neuen Aufgaben verfügen, werden beide im 2023 die Weiterbildung „Basisseminar Leadership“ auf Stufe Teamleitung besuchen.

### Geburt



**Kathrin Rohrbach**, Pflegefachfrau Team Adelboden, ist am 09.12.2022 Mutter geworden. Die kleine Tochter heisst Lina. Von Herzen wünsche wir der jungen Familie alles Gute und viel Freude mit dem kleinen Mädchen.

Der Wiedereinstieg von Kathrin ist auf zirka Juni 2023 geplant. Darauf freuen wir uns. Doch vorerst wünschen wir eine schöne Mutterschaftszeit.

*Susanna Zurbrügg*

## Teilnahme Herbstmärkte

### Öffentlichkeitsarbeit...

Bei mehrheitlich gutem Wetter fanden diesen Herbst wieder die traditionellen Märkte in Adelboden, Frutigen, Reichenbach, Aeschi und Wimmis statt.

Die Spitex Niesen war an den Herbstmärkten Aeschi, Adelboden, Frutigen und Wimmis mit einem Stand vertreten. Rege wurde vom Angebot, sich den Blutdruck und den Blutzucker gratis messen zu lassen, Gebrauch gemacht. Das Interesse an den Dienstleistungen der Spitex Niesen war sehr gross und so konnten die Gäste umfassend informiert werden.

### Der „heisse Draht“ hat es bis in den Frutigländer geschafft...



Weiter durften die Gäste am „heissen Draht“ versuchen, Ihre Geschicklichkeit unter Beweis zu stellen. Ziel war es, eine Drahtöse so schnell wie möglich über einen gebogenen Draht zu führen, ohne diesen mit der Öse zu berühren. Wurde der Draht berührt, so schloss sich der Stromkreis und es ertönte ein Ton, womit der Spieldurchgang als verloren galt. Diejenigen, welche es ohne Berührung bis ins Ziel schafften, durften anschliessend einen kleinen Siegerpreis mit nach Hause nehmen.

*Jürg Schranz*



Stand in Adeboden



Vom Blutzucker und Blutdruck messen, wurde rege Gebrauch gemacht...

**Das Rezept...**

Praxisanweisungen wie ein Betty Bossy Rezept dargestellt.

Einfach – übersichtlich – und nur mit den Informationen, die wirklich vor Ort gebraucht werden.

Vielleicht können sie irgendwann auch auf dem Tablet bereitgestellt werden. Bis jetzt ist dies noch nicht befriedigend gelungen, darum erscheinen sie vorerst im Transparent. Sie dürfen gerne ausgeschnitten und mitgenommen werden.

*Martin Fuhrer, Leiter Pflege*



## Praxisanweisung, Pflegebericht schreiben

### Zur täglichen Dokumentation gehören:

#### Massnahmen (M)

Von der Pflegeübersicht abweichende oder nicht durchgeführte Massnahmen.  
Wenn keine Abweichung: Pflege nach PÜ

#### Symptome (S)

Die aktuellen subjektiven und objektiven Krankheitszeichen des Klienten, mit den dazu getroffenen Massnahmen. Bei chronischer Symptomatik, allfällige Veränderungen.

#### Wohlbefinden (W)

Einmal täglich (in der Regel morgens) das aktuelle psychische und physische Wohlbefinden.

### Regelmässig, je nach Situation durch die fallführende Mitarbeiterin:

#### Pflegediagnosen (PD)

Auf der Pflegeübersicht, nach der Massnahmenbeschreibung, ist die Pflegediagnose ersichtlich.

Die PD werden überprüft und bei Bedarf angepasst.

#### Ziele (Z)

Die zu den PD formulierten Nah- und Fernziele werden ebenfalls evaluiert.

#### Ressourcen (R)

Persönliche Eigenschaften der Klienten, die ihnen helfen, die Selbständigkeit zu erhalten oder zurückzugewinnen.

### Wichtige Punkte beim Führen der Dokumentation:

- Ist - Zustand beschreiben
- Ergebnisse darstellen
- Überprüfen der Wirksamkeit
- Transparenz schaffen
- Reflektion
- Sensibilisierung der Klienten Situation
- Informationsfluss
- Belegen der Handlungen
- Gesetzliche Anforderungen erfüllen



### Richtiges Vorgehen:

- Schritt 1: Vorheriger Bericht lesen
- Schritt 2: Überlegen, Sortieren
- Schritt 3: Abgleich mit weiteren Dokumenten
- Schritt 4: Dokumentieren
- Schritt 5: Dokumentation überprüfen

### Beispiel einer täglichen Dokumentation

M: n. PÜ, habe zusätzlich die Beine gewaschen.

S: Äussert Schmerzen im Knie li, VAS 7. Eine Tbl Novalgin aus der Reserve verabreicht.

W: Freut sich, dass ihre Grosskinder auf Besuch kommen, sie fühle sich rundum gut betreut.



21. Oktober  
2022

## Teamessen vom Psychiatrie-Team



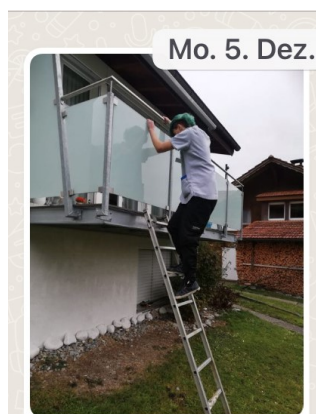
v.l.: Jessica Fuster, Miriam Roca, Jeannine Buchs, Yvonne Nussbaum und Erika Dietrich.

Nach langem Planen und Verschiebungen konnten wir das Teamessen am 21.10.2022 im Restaurant Lido wahrnehmen. Wir haben dabei gut gegessen, viel gelacht und einige spannende Gespräche geführt. Das ganze Team war so vertieft, dass wir gar nicht bemerkten, dass wir die letzten im Restaurant waren und der Kellner von sich aus die Rechnung brachte, da das Restaurant anstelle von 22:00 Uhr um 21:00 Uhr schliessen wollte. Das ganze Team nahm es mit Humor und gönnte den Kellnern den verfrühten Feierabend.

An dieser Stelle möchte ich zugleich herzlich dem Psychiatrie-Team für sein Engagement, die gute Pflegequalität und Zusammenarbeit im Berufsalltag danken. Ich bin froh, Teil des Teams zu sein. *Jessica Fuster, Teamleiterin*

## Geht da alles mit richtigen Dingen zu??

WhatsApp Chat  
vom 5. Dez.  
2022



Lösungsorientiert gehen unsere Lernenden an die Arbeit 😊  
Liebs Grüessli

13:07

Nachricht von Debora Egger, Berufsbildnerin.

Das giit aber nid drum, sich Zuetritt zure Wohnig ds verschaffe? 🤔  
Äso isch drum de scho iinisch us der Nachbarschaft Polizei ufe Platz grüeft worde. 🙄  
Liebi Grüess! 😊

13:16

Antwort von Susanna Zurbrügg, Verantwortlich für die Sicherheit in der Spitex Niesen.;-)

Kl. het ihrä Schlüssel nüme gfundä zum öffnä. Siä het duä gmint überä Balkon sötis scho gah..  
Bi dä nachbur hier glütä kah aber niemer het uftah fürnä Schlüssel u Polizi isch zum glück näd uftoucht 🙄

Sehr guet! De si mir im grüne Bereich u i cha das Gschichtli im Transparent veröffentliche. 😊 😊

13:28

### Impressum

Spitex Niesen  
Adelbodenstrasse 27  
3714 Frutigen  
Tel. 033 672 22 37  
info@spitexniesen.ch  
www.spitexniesen.ch

Redaktion: Susanna Zurbrügg  
Auflage: 130 Ex.  
Erscheint: vierteljährlich  
Nächste Ausgabe: April 2023